

## Základní informace o zpracování osobních údajů

Vážení uchazeči (kandidáti na obsazení vypsané volné pracovní pozice)  
a zájemci o zaměstnání u Fakultní nemocnice Olomouc (dále jen „FNOL“),

níže uvedené informace Vám slouží k zajištění plné a transparentní informovanosti o zpracování Vašich osobních údajů, správcem těchto údajů, a to v souladu s čl. 13 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) = dále jen „GDPR“.

### 1. Správce osobních údajů

Správcem je **Fakultní nemocnice Olomouc**, IČ 00098892, Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc.

Poštovní adresa	Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc
Telefon (fax)	+420 588 441 111 (+420 588 442 146)
E-mail	<a href="mailto:info@fnol.cz">info@fnol.cz</a>
Datová schránka	xa4krm2
Webová stránka	<a href="http://www.fnol.cz">www.fnol.cz</a>

### 2. Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Ve všech záležitostech souvisejících se zpracováním osobních údajů a výkonem práv podle příslušných právních předpisů (GDPR) se můžete obrátit na pověřence pro ochranu osobních údajů FNOL.

Pověřenec pro ochranu osobních údajů	Bc. Roman Kejř
Poštovní adresa	Fakultní nemocnice Olomouc, Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc
Telefon	+420 588 446 538 (+420 724 395 531)
E-mail	<a href="mailto:GDPR@fnol.cz">GDPR@fnol.cz</a>

### 3. Účely a právní základy pro zpracování osobních údajů

#### 3.1. Výběr vhodných kandidátů k zajištění obsazování vypsanych volných pracovních pozic ve FNOL

Zpracování osobních údajů získaných od uchazečů o zaměstnání ve FNOL za tímto účelem je nezbytné **pro plnění právních povinností** FNOL ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR, případně čl. 9 odst. 2 písm. b) GDPR, na základě ustanovení příslušných právních předpisů a je nezbytné **pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy** na žádost uchazeče o zaměstnání ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR.

#### 3.2. Vedení evidence zájemců o zaměstnání ve FNOL k umožnění oslovení vhodných kandidátů k obsazení v budoucnu uvolněných/vypsanych volných pracovních pozic a ke zprostředkování zaměstnání v rámci FNOL

Zpracování osobních údajů získaných od uchazečů a zájemců o zaměstnání ve FNOL za tímto účelem je **možné pouze se souhlasem uchazeče nebo zájemce o zaměstnání ve FNOL** ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR, případně čl. 9 odst. 2 písm. a) GDPR.

### 4. Rozsah zpracovávaných osobních údajů

FNOL pro výše uvedené účely zpracovává osobní údaje v rozsahu nezbytně nutném pro plnění smluvních či zákonných povinností, oprávněný zájem FNOL, případně na základě uděleného souhlasu uchazeče/zájemce o zaměstnání.

Osobní údaje jsou zpracovávány v následujícím rozsahu:

- identifikační a kontaktní údaje uchazeče/zájemce o zaměstnání;
- údaje o jeho dosažené kvalifikaci;
- údaje požadované ke konkrétní pracovní pozici;
- další údaje obsažené v životopise a v průvodním (motivačním) dopisu uchazeče/zájemce o zaměstnání;

- informace, které jsou poskytnuty v rámci komunikace s uchazečem/záměcem o zaměstnání;
- údaje nezbytné k přípravě na uzavření základního pracovněprávního vztahu (v případě pozitivního výběru).

## 5. Příjemci nebo kategorie příjemců osobních údajů

- oprávnění zaměstnanci FNOL – personální úsek FNOL, vedoucí zaměstnanci, další oprávněné osoby FNOL podílející se na výběrovém procesu k obsazení vypsanych volných pracovních pozic ve FNOL,
- státní orgány na základě zvláštních právních předpisů,
- subjekty, které FNOL poskytují podporu pro zajištění a realizaci obsazení vypsanych volných pracovních pozic ve FNOL odpovídající služby a se kterými má FNOL uzavřenou příslušnou smlouvu o zpracování osobních údajů.

## 6. Předávání osobních údajů do třetích zemí

FNOL nemá v úmyslu předávat osobní údaje do třetí země (mimo země EU) nebo mezinárodní organizaci.

## 7. Automatizované individuální rozhodování, včetně profilování

Při zpracování osobních údajů uchazečů a zájemců o zaměstnání ve FNOL nedochází k žádnému rozhodování založenému výhradně na automatizovaném zpracování, vč. profilování.

## 8. Doba zpracování osobních údajů

Pokud uchazeč o zaměstnání je vybrán jako vhodný kandidát k obsazení vypsané volné pracovní pozice ve FNOL a je s ním uzavřen základní pracovněprávní vztah (= pracovní poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti), jsou osobní údaje získané pro účel uvedený v bodě 3.1. uchovávány následně i za účelem vedení smluvní dokumentace a osobního spisu zaměstnance po celou dobu trvání základního pracovněprávního vztahu jako nedílná součást osobního spisu zaměstnance, nejpozději ale do 60 dnů od ukončení základního pracovněprávního vztahu, pokud právní předpisy nestanoví jinak.

Pokud uchazeč o zaměstnání není vybrán jako vhodný kandidát k obsazení vypsané volné pracovní pozice ve FNOL (není s ním uzavřen žádný ze základních pracovněprávních vztahů), jsou osobní údaje uchovávány pro účel uvedený v bodě 3.1. nejpozději do 6 měsíců od vyrozumění uchazeče o zaměstnání, že ve výběrovém řízení nebyl vybrán, pokud uchazeč o zaměstnání do té doby neudělil jako zájemce o zaměstnání souhlas se zpracováním osobních údajů za účelem uvedeným v bodě 3.2.

Pokud uchazeč nebo zájemce o zaměstnání udělil FNOL souhlas se zpracováním osobních údajů v rámci vypsané volné pracovní pozice, nebo i v případě, že k vypsání nedošlo, za účelem uvedeným v bodě 3.2., jsou jeho osobní údaje uchovávány nejpozději do uplynutí doby platnosti uděleného souhlasu (3 roky) nebo do okamžiku odvolání souhlasu (bude-li souhlas odvolán před uplynutím uvedené doby).

V případě zahájení a trvání soudního, správního či jiného řízení, které se by se dotýkalo práv nebo povinností FNOL ve vztahu k příslušnému uchazeči nebo zájemci o zaměstnání, neskončí doba zpracování osobních údajů před skončením takového řízení.

## 9. Vaše práva týkající se ochrany Vašich osobních údajů

GDPR umožňuje Vám jako subjektu údajů (uchazeči nebo zájemci o zaměstnání ve FNOL) uplatnit následující práva:

- máte právo požadovat od FNOL přístup k osobním údajům týkajícím se Vás jako subjektu údajů a získat kopii zpracovávaných osobních údajů,
- máte právo na opravu či výmaz Vašich osobních údajů (pokud jsou k výmazu dány zákonné důvody),
- máte právo na omezení zpracování,
- máte právo na přenositelnost údajů,
- máte právo kdykoli odvolat udělený souhlas, aniž je tím dotčena zákonnost zpracování založeného na souhlasu před jeho odvoláním (pouze k účelu uvedenému v bodě 3.2.),
- máte právo se obracet na pověřence pro ochranu osobních údajů FNOL ve všech záležitostech souvisejících se zpracováním Vašich osobních údajů a výkonem Vašich práv podle příslušných právních předpisů,
- máte právo podat stížnost u dozorového úřadu, a to v případě, že se domníváte, že zpracováním osobních údajů dochází k porušení GDPR; stížnost můžete podat u příslušného dozorového úřadu, kterým bude zpravidla Úřad pro ochranu osobních údajů, pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7 (viz <https://www.uouu.cz>).

Jakékoliv z výše uvedených práv může uchazeč nebo zájemce o zaměstnání ve FNOL uplatnit na personálním úseku FNOL nebo přímo u pověřence na ochranu osobních údajů FNOL (viz výše uvedené kontaktní údaje). Doporučená forma uplatňování žádosti je písemná komunikace (poštou či e-mailem). Vzor žádosti o uplatnění práv subjektu údajů je k dispozici na internetových stránkách FNOL v sekci Ochrana osobních údajů (<https://www.fnol.cz/ochrana-osobnich-udaju>).

V případě podání žádosti pro uplatnění výše uvedených práv v elektronické formě bude uchazeči nebo zájemci o zaměstnání ve FNOL zaslána odpověď zpátky pouze v elektronické formě, pokud nepožádá o jiný způsob. Informace lze poskytnout písemně nebo jinými prostředky, mohou být poskytnuty i ústně, a to za předpokladu, že jeho identita (subjektu údajů) je prokázána jinými způsoby. FNOL je oprávněna si ověřit totožnost osoby, která žádost podává, zda se jedná skutečně o danou osobu a její osobní údaje. Z tohoto důvodu může být subjekt údajů vyzván k prokázání své totožnosti nebo k poskytnutí dodatečných informací nezbytných k potvrzení své totožnosti.

Na zpracování a vyřízení žádosti má FNOL od jejího obdržení 1 měsíc, v odůvodněných případech s ohledem na složitost se může lhůta prodloužit až o 2 měsíce. Pokud by k tomu došlo, bude o tom subjekt údajů informován.

V případě, že by žádost byla zjevně neodůvodněná nebo nepřiměřená (jedná-li se např. o opakované žádosti v krátkém časovém rozmezí apod.), je FNOL oprávněna za poskytnutí informací účtovat poplatek (zohledňující administrativní náklady spojené s poskytnutím požadovaných informací nebo sdělení nebo s přijetím požadovaných opatření) nebo odmítnout žádosti vyhovět.

## 10. Poučení k Vaší povinnosti poskytnout osobní údaje

Předání Vašich osobních údajů k účelům uvedeným v bodě 3.1. a 3.2., jakož i rozsah takto předaných informací je **pouze Vaší svobodnou volbou** v rámci možnosti ucházet se o volnou pracovní pozici u FNOL. Nejsou-li však předány osobní údaje v minimálně vyžadovaném rozsahu, nebude moc být posouzena vhodnost a kvalifikační předpoklady Vás jako uchazeče nebo zájemce o zaměstnání ve FNOL a nebudete moci být zařazen/a jako kandidát do procesu výběru a obsazení volné pracovní pozice.

Udělení souhlasu k účelu uvedenému v bodě 3.2. je z Vaší strany **zcela dobrovolné** a není vázáno ani na výsledek výběru a obsazení volné pracovní pozice, ani na jakékoli další služby poskytované FNOL.

FNOL jako zaměstnavatel nesmí vyžadovat od uchazeče nebo zájemce o zaměstnání ve FNOL informace, které bezprostředně nesouvisejí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem. Nesmí vyžadovat (ani prostřednictvím třetích osob) informace zejména o

- těhotenství,
- rodinných a majetkových poměrech,
- sexuální orientaci,
- původu,
- členství v odborové organizaci,
- členství v politických stranách nebo hnutích,
- příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti,
- trestněprávní bezúhonnosti.

Informace o těhotenství, rodinných a majetkových poměrech a trestněprávní bezúhonnosti ale může vyžadovat, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený, nebo v případech, kdy to stanoví výše uvedené zákony.